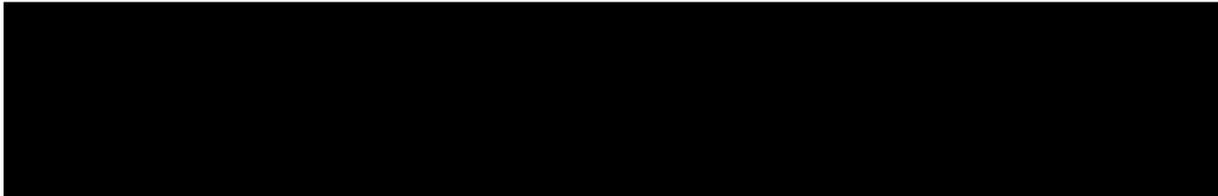


LIVRE BLANC SPÉCIAL COVID-19



FAIRE FACE À LA CRISE SANITAIRE : TÉMOIGNAGES ET CONSEILS RH

MONSTER

[> Téléchargez le livre blanc](#)
[🏠](#) → [Recrutement & Talents](#) → [Solutions d'évaluation](#)


La vérification des références des candidats est-elle une perte de temps ?

Le jeudi 31 janvier 2013 | Contenu sponsorisé - Solutions d'évaluation

A priori la réponse est non pour 30 % des recruteurs qui ont déjà repéré de fausses références alors qu'elles avaient bien été indiquées par les candidats. Ce n'est également pas une perte de temps pour 69 % des employeurs qui reconnaissent avoir changé d'avis sur un candidat à la suite d'une prise de référence



La vérification des références des candidats est-elle une perte de temps? - © D.R.

Parmi les participants de cette étude [CareerBuilder](#) menée auprès de 2 494 recruteurs et professionnels des ressources humaines dans le monde, 62 % affirment qu'ils ont eu des échos négatifs du candidat lorsqu'ils ont contacté une des références indiquées sur le CV.

Alors que la majorité des recruteurs déclarent contacter les références indiquées par le candidat afin de l'évaluer et savoir s'il peut devenir un futur collaborateur, il reste un nombre important de professionnels RH qui ne vérifient pas les références données, ce qui est risqué au vu des résultats de cette étude.

L'année dernière, CareerBuilder a réalisé une interview de Jay Goltz du New York Times, auteur et expert dans les structures de petites tailles afin de connaître son point de vue sur les références. Ce dernier affirme que c'est une des choses les plus importantes qui doit faire partie du processus de recrutement et que négliger cette étape est « comme jouer avec le feu ».

Le Top 5 articles

Recrutement et chatbot : SmartRecruiters acquiert Jobpal

Pour accentuer l'automatisation des processus de recrutement RH, SmartRecruiters acquiert Jobpal...

Administrations & grandes entreprises : comment recruter en plein confinement ? (B. Sillard, TestWe)

Comment gérer les recrutements qui prévoient des évaluations, des tests ou même des concours...

Recrutement : Hollo s'appuie sur l'IA pour réduire le temps de la pré-qualification

La start-up Hollo veut réduire de moitié les coûts liés au recrutement grâce à l'IA. Son...

Vidéo « Minute de l'Expert » : le Cognitive Gaming dans le recrutement par Melany Payoux, PerformanSe

Ces exercices cognitifs au format de jeu digital peuvent être utilisés dans les processus de...

Comment réussir la mise en place d'un assessment center ?

Une erreur de casting coûte cher à l'entreprise. Pour contourner cet écueil, le recours ...

Pour vous abonner à la newsletter

Valider

partagez



Quoi que vous fassiez, ne passez pas à côté de cette étape ! Il est préférable de vérifier une dizaine de références pour s'assurer que vous embauchez le bon candidat plutôt que de travailler avec la mauvaise personne, ce qui peut, par la suite, vous coûter cher. »

Et vous, faites-vous partie des recruteurs qui vérifient les références des candidats que vous recevez ?

Pour en savoir plus : [cliquez ici](#)



Clara de Saint Albin, Marketing & Communication Director chez CareerBuilder, se spécialise dans le marketing online/offline appliqué aux médias gratuits depuis 2004. Diplômée du MAE de l'IAE de Paris, elle a exercé au sein du groupe M6 sur Internet et dans le secteur de la presse gratuite.

La vérification des
références des
candidats est-elle une
perte de temps ? - ©
D.R.

Clara de Saint
Albin
Directeur
Marketing
et
Communication

Transférer cet article à un(e) ami(e)

Envoyer

RH Matin est édité par

[News Tank RH](#)

PLAN DU SITE

Recrutement & Talents

SIRH

Paie

En poursuivant votre navigation, vous acceptez l'utilisation de services tiers pouvant installer des cookies OK, tout accepter Personnaliser